

# Duurzame inzetbaarheid

Workshop V.O.G.D.

1 oktober 2019  
Lyan Rietveld & Martine Kuijpers

**sbi formaat**  
morgen start vandaag

# Kennismaken

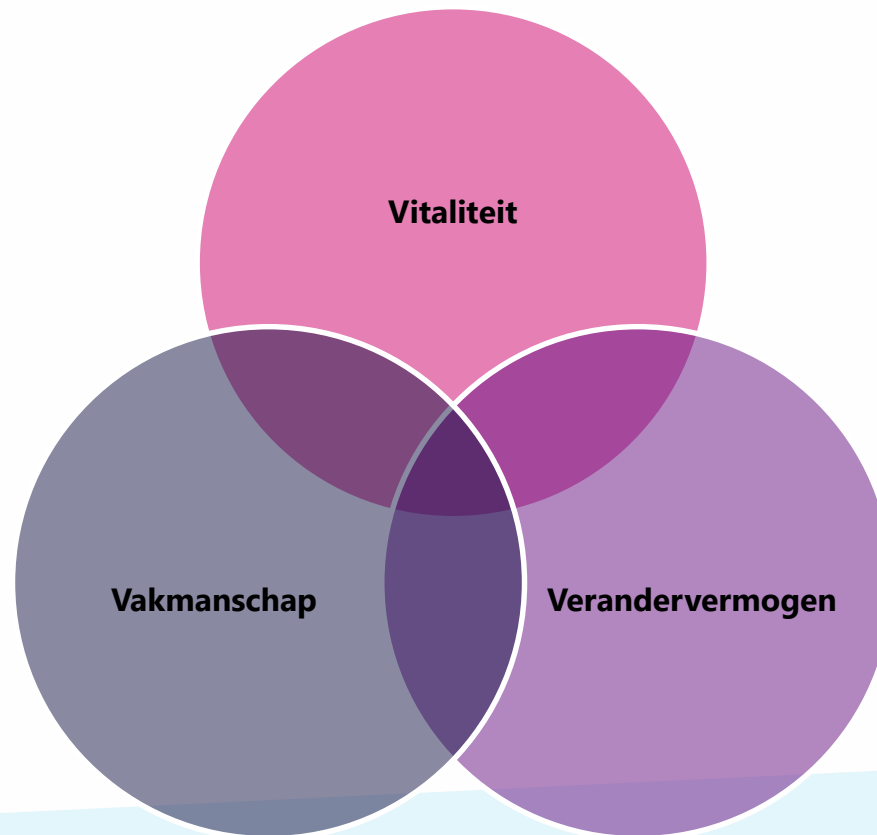
- Doel van vandaag:
  - Eerste stap: betrokkenheid en kennismaking duurzame inzetbaarheid
  - Wat heb je nodig om duurzaam inzetbaar te zijn? (vanuit de mens bekeken)
- Voorstellen
  - Wat betekent duurzame inzetbaarheid voor jou?

# Duurzame inzetbaarheid

- Het vermogen om gezond, vitaal en productief deel te nemen aan het arbeidsproces tot de pensioengerechtigde leeftijd
  - Werkplezier!
  - Inspelen op veranderende omgeving
- Binnen én buiten huidige functie en organisatie

# Facetten van duurzame inzetbaarheid

Wat hebben mensen nodig om duurzaam inzetbaar te zijn?



Voorwaarden om  
duurzaam  
inzetbaar te zijn  
Bron: Aukje Nauta

# Facetten van duurzame inzetbaarheid

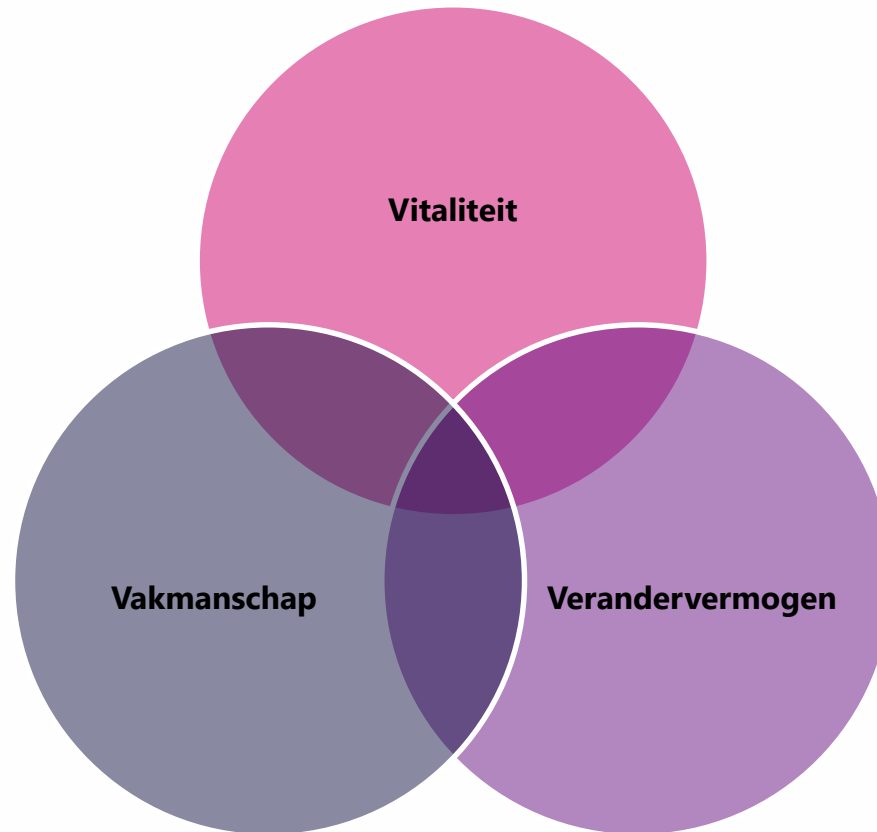
Facetten duurzame inzetbaarheid onderverdeeld in de 4 A's:

- Arbeidsinhoud
  - Kennis, uitdaging, groeien
- Arbeidsvoorwaarden
  - Werktijden, werk/privé balans, opleiding
- Arbeidsomstandigheden
  - Veiligheid, gezondheid
- Arbeidsverhoudingen
  - Vertrouwen, cultuur, betrokkenheid

# Stelling

Wie is verantwoordelijk voor duurzame inzetbaarheid? De medewerker of de werkgever?

# Aan de slag: wat is er nodig om duurzaam inzetbaar te zijn?



# OR en duurzame inzetbaarheid

- Wat haal je uit deze sessie? Wat wordt je volgende stap?
- Verdere kennis opdoen → training instrumenten duurzame inzetbaarheid (wat kan de organisatie doen)
- Haal op bij de achterban wat zij nodig hebben om duurzaam inzetbaar te zijn
- Ambassadeurschap/aanmoedigen