

Veiligheid

1 oktober 2019 Judith Kunen
Judith.kunen@sbiformaat.nl



Visie op veiligheid van ministerie SZW

Niemand mag ziek worden door werk en elke werknemer die overlijdt door werk er één te veel is.

Daarvoor is het noodzakelijk dat op de werkplek:

- voldoende kennis van gezond en veilig werken aanwezig is
- het gedrag en de cultuur bijdraagt aan een gezonde en veilige werkomgeving.



Onveilige situatie

- Technische oorzaken
- Organisatorische oorzaken
- Menselijke oorzaken



Kennis veilig en gezond werken.

- Wat zijn de arbeidsrisico's.
 - Te vinden in branche brochures, Arbo catalogus,
 - RIE
 - PAGO
- Welke eisen zijn er?
 - Te vinden in AI- bladen, NEN normen, Warenwet etc.
- Wat zijn (mogelijke) oplossingen?
 - Te vinden in Arbo catalogus, Brochures van inspectie SZW, sites van de overheid, ándere bedrijven
 - Plan van Aanpak behorende bij de RIE.
 - Gevaarlijke stoffen beleid.

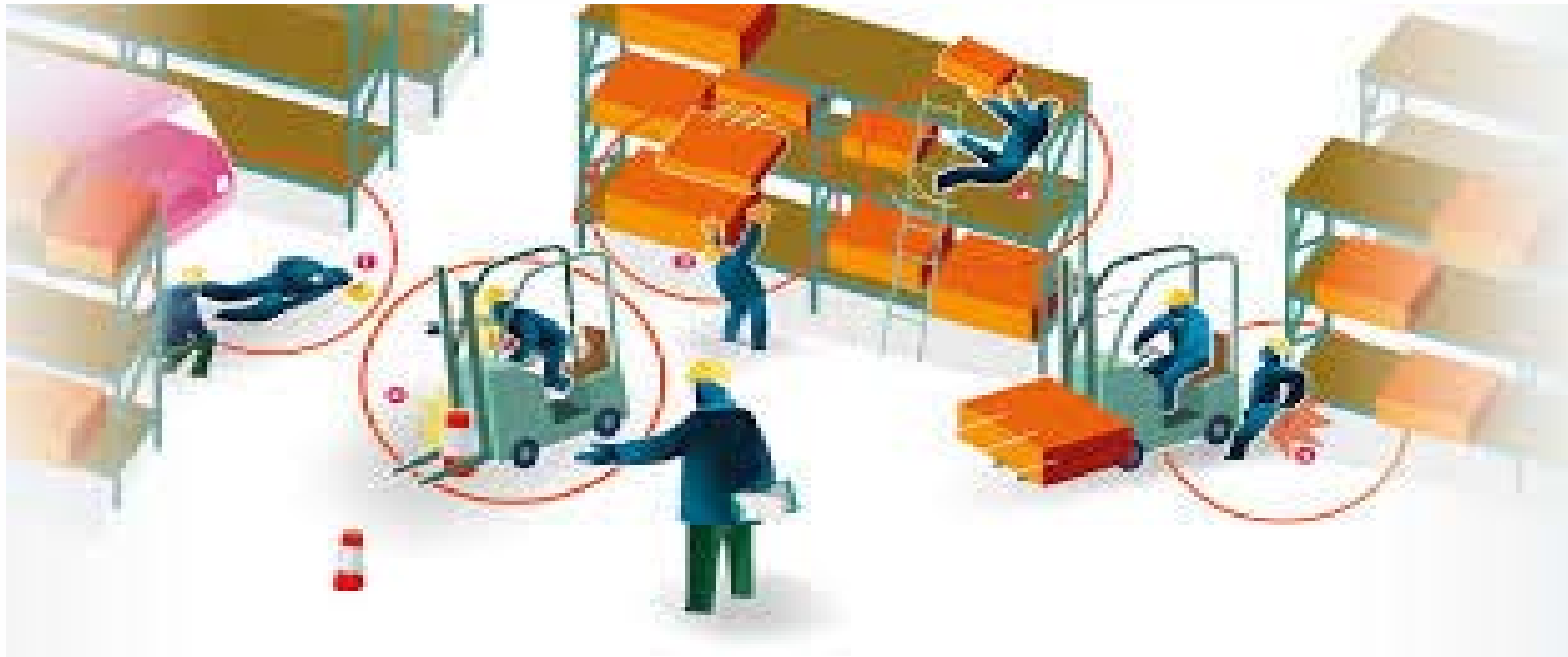


Het gedrag en de bedrijfscultuur

- Kan leiden tot PSA => sociale onveiligheid
- Kan bijdrage dat onveilige situaties langer blijven bestaan.
- Kan leiden dat veiligheidsmaatregelen omzeild worden

Opdracht: arbeidsrisico's

- Smoes met je buurman over welke arbeidsrisico's bij jullie in de organisatie zijn.



Arbeidsrisico's

De detailhandel:

- Illegale tewerkstelling
- Onderbetaling
- Overtreding werk- en rusttijden, vooral bij jongeren
- Arbeidsuitbuiting

De groothandel levensmiddelen:

- fysieke belasting (tillen, duwen, trekken),
- fysische factoren (trillingen),
- inrichting arbeidsplaatsen,
- arbeidsmiddelen.

Bron: Site inspectie SZW



Bron: Arbocatalogus



Verplichtingen werkgever



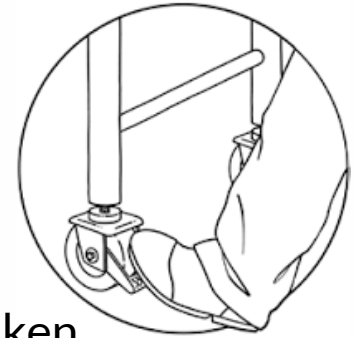
- ✓ Het ontwikkelen en uitvoeren van Arbobeleid.
- ✓ Zo veel mogelijk gevaren voor de gezondheid van werknemers bij de bron aanpakken.
- ✓ De inrichting van de arbeidsplaatsen, de werkmethoden, gebruikte arbeidsmiddelen en arbeidsinhoud zo veel als mogelijk aanpassen aan de persoonlijke eigenschappen van de werknemers.
- ✓ Zo veel als mogelijk voorkomen en beperken van monotone en tempo gebonden arbeid.
- ✓ Het opstellen en uitvoeren van een Risico- inventarisatie en -evaluatie (RI&E) en een Plan van Aanpak.

Verplichtingen werkgever (vervolg)



- ✓ Het voorkomen en beperken van zware ongevallen waarbij gevaarlijke stoffen betrokken zijn.
- ✓ Het geven van voorlichting en onderricht aan de werknemers.
- ✓ Het melden en registreren van arbeidsongevallen en beroepsziekten.
- ✓ Het voorkomen van gevaar voor derden in verband met de arbeid die door de werknemers wordt verricht.
- ✓ Werknemers in de gelegenheid stellen om periodiek een arbeidsgezondheidskundig onderzoek te ondergaan.

Verplichting werknemer



- ✓ Arbeidsmiddelen en gevaarlijke stoffen op een juiste wijze gebruiken.
- ✓ Op arbeidsmiddelen aangebrachte beveiligingen niet veranderen en niet weghalen en deze beveiligingen op de juiste wijze gebruiken.
- ✓ Door de werkgever beschikbaar gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen op een juiste manier gebruiken en op de daarvoor bestemde plaats opbergen.
- ✓ Meewerken aan de voor werknemers georganiseerde instructie ('onderricht').
- ✓ De werkgever inlichten over opgemerkte gevaren voor de veiligheid en gezondheid in het bedrijf.
- ✓ De werkgever en andere deskundige personen (preventiemedewerker, bhv'er, arbodienstverlener) indien nodig bijstaan bij de uitvoering van hun verplichtingen.

Hoe krijgt de OR informatie over de veiligheid?

- ✓ Ongevallen rapportage
- ✓ Rapportage vertrouwenspersoon
- ✓ Overleg met de preventie medewerker
- ✓ Overleg met de bedrijfsarts
- ✓ Overleg over de voortgang van de RIE en het Plan van aanpak
- ✓ Afschriften inspectie SZW
- ✓ Mee op rondgang met inspecteur SZW



Hoe kan de OR de veiligheid beïnvloeden?

Via overleg met:

- ✓ met de preventie medewerker
- ✓ met de bedrijfsarts
- ✓ Bestuurder/HR/facilitair over de voortgang van de RIE en het Plan van aanpak

Instemmingaanvragen:

- ✓ RIE en Plan van Aanpak
- ✓ Gevaarlijkstoffen beleid
- ✓ Ongeval registratie
- ✓ PSA beleid
- ✓ PAGO/PMO

