



Jaarverslag

2019

Inhoudsopgave:

Pagina 3	Samenstelling bestuur	
Pagina 4	Van de bestuurstafel	Peter Niemantsverdriet
Pagina 5	Contact met sponsors	Peter Niemantsverdriet
Pagina 6	Contact met externe partijen	Peter Niemantsverdriet
Pagina 7	Het Bestuur	Peter Niemantsverdriet
Pagina 8 t/m 11	Themadagen	Maurice Toes
Pagina 12	Financiën	Nico Sleuwenhoek

Samenstelling Bestuur

Per 1 januari 2019

Voorzitter:

Peter Niemantsverdriet



Secretaris/Penningmeester:

Nico Sleenwenhoek



Algemeen Bestuurslid:

Maurice Toes



Peter Niemantsverdriet

is bestuurslid sinds 24 maart 2015

Nico Sleenwenhoek

is bestuurslid sinds 18 maart 2009

Maurice Toes

is bestuurslid sinds 22 maart 2016

Van de bestuurstafel

In de zeven gehouden bestuursvergaderingen wordt de vereniging gemanaged en bereiden we de Algemene Ledenvergaderingen en de themadagen voor.

De voorjaars ALV werd dit jaar al in februari gehouden.

Gelukkig waren de wegen goed te berijden en was het een gezellige drukte. Alle vergaderstukken waren vooraf al verstuurd. De aanwezigen waren tevreden over het gevoerde beleid in 2018 en ook het jaarverslag werd zonder verdere vragen aangenomen. We gaan er van uit dat de OR'en zelf het jaarverslag aan de eigen directie aanbiedt.

De najaars ALV gehouden op 6 november.

Tijdens de een uur durende vergadering werd de begroting 2020 goedgekeurd en vroegen wij de leden naar onderwerpen die volgend jaar op de agenda moeten komen.

Omtrent de dit jaar behandelde thema's kunt u alles lezen in het volgende hoofdstuk.

Het ledenbestand:

- Helaas moesten we afscheid nemen van twee OR 'en. Lekkerland BV had al geruime tijd weinig belangstelling. Ook De Spar Supermarkten hebben we in 2019 niet op onze bijeenkomsten mogen begroeten. Zij hebben hun lidmaatschap opgezegd.
- Daartegenover hebben wij weer contact gezocht met de nieuwe samenstelling van de OR bij Jan Linders Supermarkten en bij Plus Retail BV. Het bestuur van de V.O.G.D. heeft beide OR 'en bezocht en uiteengezet waar wij voor staan en wat er alzo gedaan wordt. Dit heeft beiden doen besluiten om weer lid te worden.
- Het bestuur heeft brieven aan potentiële leden gestuurd en we gaan in het volgend jaar weer zeker een aantal bezoeken.

Contact met onze sponsoren

Er is in dit jaar meer contact geweest met de onze sponsoren. Met Mark Capel van TRAINIAC hebben we intensief contact gehad, niet alleen over de werkwijze van het bestuur, maar we hebben samen een event uitgedacht. Eind maart 2020 gaan we het V.O.G.D. MZ – event houden. De uitvoering zal geheel liggen bij TRAINIAC BV.

Met Joost van Mierlo van De Voort advocaten hebben we de eerste ALV voorbereid en daar kwamen we Jean-Claude Crijns van CONNECTING All tegen. Hij heeft samen met Joost de themadag gedragen. Hij heeft zelfs besloten om sponsor te worden en mee te willen werken om de V.O.G.D. naar een hoger plan te brengen. Wij zijn daar bijzonder blij mee en hopen de komende jaren verdere voortuitgang te boeken.

Ook met de dames Shirley Houben en Tamara van der Vlies van SBI Formaat is veel contact geweest. Zij hebben samen met ons de tweede themadag vorm gegeven.

Contact met externe Partijen

Het contact met de vakbonden is ook in dit verenigingsjaar moeilijk. Helaas zijn we niet samengekomen. Het feit dat er steeds meer OR 'en in Nederland zijn die zelf de arbeidsvoorwaarden, of een deel daarvan, met de eigen directie afstemmen geeft aan dat we samen moeten werken.

Leden vragen aan ons waarom het zo lang duurt voordat een afgelopen CAO wordt vernieuwd.

Vakbondsbestuurders worden altijd op onze themadagen uitgenodigd.

De samenwerking met de Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap is geïntensiveerd, doordat twee bestuurdersleden van onze vereniging ook bestuurslid van de NVMz zijn. De missie van de NVMz is het bevorderen en verbeteren van de medezeggenschap. De V.O.G.D. probeert hetzelfde en faciliteert daarin door het aanbieden van themadagen uitgevoerd door onze sponsors.

De Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM) van de SER, heeft een themadag gehouden met als thema: Hoe krijgt je meer diversiteit in de OR.

Het bestuur

Ik eindig met de bestuursleden:

Nico Sleenwenhoek is al sinds 18 maart 2009 onze penningmeester. Als secretaris maakt hij sinds 22 maart 2016 ook notulen, brieven en uitnodigingen en dan ook nog eens de penningen bijhouden.

Maurice is bestuurslid sinds 22 maart 2016 en werpt zich op de website en we zien dat deze veel actueler is dan in het verleden.

Mede door zijn inzet zijn de themadagen sterk in kwaliteit toegenomen

Eind van het jaar kregen we een mooi cadeau in de vorm van de toezegging van Annemiek Stel van Praxis om ons bestuur te komen te versterken.

We wensen haar in 2020 van harte welkom in dit mannenbestuur en hopen dat “the womans touch” zichtbaar gaat worden richting de leden.

Maar de leden moeten dat in de komende ALV nog wel bekrachtigen.

Zelf ben ik sinds 24 maart 2015 lid van het bestuur.

Als voorzitter was ik dit jaar aftredend en herkiesbaar. Ik dank de leden in het vertrouwen dat mij ten deel valt en zodoende met mijn herverkiezing. Als bestuur hebben we een vijfde bestuurslid nog steeds op ons verlanglijstje staan.

Ik ben trots op de leden van de V.O.G.D. en op het bestuur en zie uit naar een nieuw succesvol jaar en een nieuw decennium.

We zullen in 2020 weer interessante themadagen houden en zullen ook steeds meer de HRM's uitnodigen aanwezig te zijn.

Maar zoals gememoreerd op de laatste ALV, we moeten elkaar wel blijven triggeren en elkaar enthousiast blijven maken om de georganiseerde dagen van de V.O.G.D. te bezoeken.

Een keer bellen met de vraag: “Waar was je, ik heb je gemist”, zal het bestuur zeker helpen.

Ik wens je daarbij veel succes en zeg je bij voorbaat dank.

Peter Niemantsverdriet

Voorzitter

Themadagen 2019

Op 15 mei 2019 hadden we onze **eerste themadag**. Deze werd gehouden bij Albert Heijn op het landelijke distributiecentrum.

Deze dag stond in het teken van het afsluiten van cao's en de rol van de OR hierin en de relatie van de OR met de vakbond. Dit alles onder leiding van Joost van Mierlo, advocaat bij De Voort Advocaten/Mediators.

We gingen met elkaar de dialoog aan over het volgende programma:

Steeds meer werkgevers hebben een voorkeur voor onderhandelingen over arbeidsvoorwaarden met de eigen ondernemingsraad in plaats van met de bonden.

Wat is eigenlijk het verschil tussen beide? Waar houdt de rol van de bonden op, en begint die van de OR, en omgekeerd? Laten ondernemingsraden zich gebruiken? Of zelfs misbruiken? Zouden OR en bonden niet juist samen op moeten trekken, bijvoorbeeld bij ingrijpende reorganisaties?

En over reorganisaties gesproken, hoe zit het eigenlijk met afspiegeling, omgekeerde afspiegeling, passende functies, vervallen functies, gewijzigde functies enzovoort?

Deze, en andere vragen, kwamen aan de orde in de interactieve workshop 'De OR en de bonden, is 1 en 1 nog steeds 3?'

In de middag nam Jean-Claude Crijns de honneurs waar met over hoe je het verschil kan maken in het gesprek met jouw bestuurder. En over de hoe je overkomt in een gesprek met de bestuurder, want de eerste indruk maak je maar één keer.

Dit alles aan de hand van de vijf "W's" Deze staan voor:

Wie?

Wat is de rolverdeling?

Waarheid!

Waarom?

Wet!



De themadagen waren goed bezocht.

De reactie van de leden van de eerste themadag was de algemene conclusie dat het een interessante bijeenkomst was. Soms met taaie stof, maar wel stof dat tot nadenken geeft. Goede onderlinge discussie. Dit werd erg op prijs gesteld.

De **tweede themadag** werd gehouden op 1 oktober 2019 bij onze sponsor SBI Formaat op het landgoed Zonneheuvel.

Op deze dag werden meerdere workshops gehouden. Hieronder treffen jullie de aangeboden workshops aan.

Workshop duurzame inzetbaarheid

We worden steeds ouder, er ontstaan nieuwe technologieën, het klimaat verandert, wetten en regels worden aangepast, traditionele rollen wijzigen, visie op goed werkgever- en werknemerschap verandert... Allemaal voorbeelden van hoe de wereld om ons heen zich ontwikkelt. Om als organisatie en als werknemer succesvol te blijven is inspelen op toekomstige omstandigheden enorm belangrijk. Tijdens deze workshop word je geprikkeld en tegelijkertijd inspireer je anderen om de regie in eigen hand te nemen en aan de slag te gaan met duurzame inzetbaarheid. Hoe zorgen jij en jouw collega's voor jullie mentale en fysieke ontwikkeling en hoe kan jouw werkgever hierbij ondersteunen? Ontdek het en kickstart jouw duurzaam inzetbaarheidsplan op 1 oktober!

Veiligheid

De laatste jaren is veel vooruitgang geboekt met het realiseren van een veilige werkomgeving. In de distributiecentra is zien we steeds meer robotisering wat het werk kan verlichten maar weer andere situaties met zich meebrengt. In de winkels blijkt sociale veiligheid steeds meer een issue te worden. Veiligheid is en blijft dus een belangrijk thema voor de ondernemingsraad. Na deze workshop weet je welke rol de OR kan spelen in het verbeteren van de veiligheid in de organisatie.

Zichtbaarheid OR

Bij het vertegenwoordigen van uw achterban hoort dat u zichtbaar bent voor de mensen die u vertegenwoordigt. Zij willen zien op welke manier u de belangen van hen meeneemt in het overleg. Ze zijn benieuwd of u verwoordt wat zij voelen en belangrijk vinden. Voor de bestuurder, sleutelfiguren en mogelijk mede OR leden is het ook belangrijk dat u zichtbaar bent. Werken met een zichtbaar profiel zorgt er voor dat u effectiever kunt netwerken, meer invloed kunt uitoefenen en als gesprekspartner serieus wordt genomen. Mensen weten waar u voor staat en ze hebben een beeld waar u voor gaat. Op deze manier geeft u medezeggenschap een gezicht.

De laatste workshop werd plenair gehouden over **Psychische Sociale Arbeidsbelasting (PSA)**

‘Voorkom agressie, geweld, intimidatie en pesten.’ ‘Ga verstandig om met werkdruk en voorkom burn-out’

Ongewenst gedrag komt te vaak voor, vaker dan je denkt. Je kunt er ziek van worden. En als er geen aandacht aan wordt besteed, wordt het alleen maar erger..... Tijden van reorganisaties en veranderingen zorgen voor een verharde sfeer op de werkvloer. Pesten op het werk, kleine pesterijen en concurrentie tussen collega's.

Een gezonde werkdruk is niet mis mee, als het ongezonde vormen aanneemt en voortduurt kan dit leiden tot burn-out en langdurige uitval en hoge kosten.

Wat kan de organisatie hieraan doen? Een goede werkgever, ondernemingsraad (OR) en vertrouwenspersoon maken er werk van.



Voor de tweede dag was er voor ieder wat wils om uit een workshop te kiezen. Ook hier waren de reacties positief. Goed georganiseerd en de workshop qua inhoud voldeden ook aan de behoefte.

Maurice Toes.

Financiën 2019

Na enkele jaren met een negatief eindresultaat was er voor 2019 een sluitende begroting gemaakt.

Hoe zou dit uitpakken, temeer omdat er na goedkeuring van de begroting eind 2018 nog een lid en een sponsor waren afgehaakt maar wel tijdig volgens de Statuten en het Huishoudelijk Reglement.

Was dit ten tijde van de behandeling van de begroting bekend geweest dan hadden de cijfers € 800,00 negatief geweest.

Zaak dus om alles in 2019 met argus ogen te blijven volgen.
We hebben vervolgens meer geld uitgegeven aan kosten voor het bezoeken van mogelijke nieuwe leden.

Twee bijeenkomsten hebben we mogen beleggen waarbij onze sponsoren een groot deel voor hun rekening hebben genomen en daar zijn we ze uiteraard zeer dankbaar voor.

Ook de bestuursvergaderingen hebben we veelal bij onze leden Bidfood en Albert Heijn kunnen houden. Veel dank ook hiervoor.

Hierdoor hebben we uiteindelijk het jaar kunnen afsluiten met een positief resultaat van € 597,86.

Nico Sleuwenhoek
Penningmeester