



JAARVERSLAG

2015

Bestuur:

V oorzitter	Cor Filippini (tot 24 maart 2015) Peter Niemantsverdriet (vanaf 24 maart 2015)
S ecretaris	Ton Teklenburg
P enningmeester	Nico Sleenwenhoek
A lgemeen lid	Arie van Harselaar

Voorwoord.

Het jaar 2015 begon voor POGGL als een zeer onzeker jaar. Was de continuïteit gewaarborgd of niet en wat dachten onze leden daarvan.

De Activiteitencommissie was druk bezig de jubileum dag te organiseren en een andere werkgroep was druk met de speerpunten op papier te zetten die POGGL richting 2020 zou moeten brengen. Deze twee groepen hebben de koppen bij elkaar gestoken. Welke overeenstemming we hebben bereikt en hoe de jubileum dag is verlopen leest u in dit verslag.

Voorzitter Cor Filippini gaf in de ALV van 24 maart de voorzittershamer over aan ondergetekende. We bedanken Cor voor al het werk dat hij heeft afgeleverd.

Onze secretaris Ton Teklenburg zal u meenemen wat er zoal in 2015 gebeurd is.

De penningen werden ook dit jaar weer beheerd door Nico Sleenwenhoek, in zijn verslag kunt u lezen waaraan de contributie is uitgeven.

Voorzitter Activiteitencommissie Arie van Harselaar schrijft over de bijeenkomsten die we met elkaar gehad hebben om tot een gezamenlijke missie en visie POGGL 2020 te komen.

Zelf heb ik een relaas van de jubileum dag geschreven.

Ik ben blij dat we met zijn allen een doorstart hebben gemaakt en ik dank iedereen die daar zijn of haar steentje aan heeft bijgedragen.

Maar POGGL kan alleen blijvend succesvol zijn als we allemaal onze schouders er blijven onder zetten.

Ik nodig u daarvoor van harte uit.

We begonnen onzeker, maar ik zie de toekomst gunstig in voor POGGL.

Peter Niemantsverdriet

Voorzitter POGGL

POGGL heeft niet stilgezeten in 2015

Het bestuur heeft vijf bestuursvergaderingen gehouden waarin voornamelijk gesproken is over de continuïteit en het besturen van onze vereniging.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering(ALV) van 24 maart nemen we afscheid van Cor Filippini en Peter Niemantsverdriet wordt voorzitter voor één jaar.

John Sarbach is in het begin van het jaar afgetreden, zodat we nog steeds een vacature hebben. We doen weer een oproep voor spontane aanmeldingen om projectmatige klussen op te pakken.

Tijdens de ALV van 27 oktober hebben de leden besloten dat de vereniging moet doorgaan in zijn bestaan. Zes doelen zijn benoemd en daarmee moeten wij zeker 2020 behalen.

De leden geven thema's op zoals: geschillen- en klachtencommissies, werkdruk wat is het eigenlijk?, mechanisering/automatisering/digitalisering kans of bedreiging, agressie in de winkel, vitaliteit versus vergrijzing. Daarmee kan de activiteiten commissie aan de slag.

De website is sterk verbeterd en wordt steeds meer benaderd.

Alle gehouden presentaties staan erop en kunnen gedownload worden voor eigen gebruik.

Helaas moesten we van Plusretail afscheid nemen. We zijn blij dat Lidl zich heeft aangesloten en worden van harte welkom geheten.

Een delegatie van het bestuur heeft de algemene ledenvergadering bezocht van de Nederlandse Vereniging van Medezeggenschap en de banden aangehaald.

De Activiteiten Commissie in 2015

We wisten dat we het erg druk zouden krijgen dit jaar. In 2014 begonnen we al met het uitdenken hoe we het jubileum wilde vieren. Met een andere werkgroep, die dacht over het voortbestaan van POGGL, zijn we samen opgetrokken.

Deze groep bestond op een gegeven moment uit de heren: Marcel van Duuren, Ger Thijssen, Maurice Toes, Nico Sleeuwenhoek, Ton Teklenburg, Peter Niemantsverdriet en niet te vergeten Ernst Taris van het GITP die onze wildste ideeën in toom hield en ondergetekende.

Tijdens de ALV van 24 maart werden de eerste contouren gepresenteerd door Marcel. Hij presenteerde hoe de trein van POGGL zou gaan rijden en welke stations hij aan zou doen. Alle aanwezige OR-leden werden in groepjes verdeeld en uitgenodigd mee te denken over de veranderingen die je in de wereld ziet, de veranderingen in je werk en wat zijn je wensen voor de toekomst op het gebied van medezeggenschap.

De uitkomsten werden op de visiedag op 9 juni verder besproken en er is geïnventariseerd over welke onderwerpen een workshop gehouden moest worden.

Op 27 oktober hebben we alle doelen, waardoor we denken bestaanszekerheid te hebben, gepresenteerd aan de leden die enthousiast werden.

Naast de gesprekken met degenen die de workshops gingen houden is er ook veel contact geweest met Papendal.

Ik wil alle leden nogmaals hartelijk danken voor hun enthousiasme en inbreng.

Arie van Harselaar

Voorzitter Activiteiten Commissie

JAARVERSLAG 2015

VAN DE PENNINGMEESTER



2015 is een jaar geweest met niet al te veel transacties op financieel gebied. Mede doordat er geen trainingen meer gehouden zijn worden er ook weinig rekeningen uitgeschreven en dus op de bankrekening ook geen ontvangsten.

Voor Themadagen is slechts de helft van de begrote € 3.500,00 uitgegeven omdat er maar één themabijeenkomst is gehouden en een geplande tweede dag is samengevoegd met het jubileum.

Voor het jubileum hadden we de afgelopen jaren totaal € 7.000,00 opgespaard (gereserveerd) en tijdens de Algemene Ledenvergadering in het najaar hebben we gevraagd om tot maximaal € 4.000,00 dit te mogen overschrijden ten koste van het vermogen.

Mede door helaas enkele bedrijven geheel niet of maar ten dele een vertegenwoordigers hadden ingeschreven met OR leden, directie en HR managers is de overschrijding beperkt gebleven tot ruim € 1.000,00.

Hierdoor hebben het jaar af kunnen sluiten met een positief saldo van € 318,25.

Nico Sleuwenhoek

penningmeester

Het 12 ½ jarig jubileum van POGGL

Op 18 november 2015 was het dan zo ver, dat we alle voorbereidingen ten uitvoer konden brengen. Anderhalf jaar voorbereiding met zoveel mensen, dan kan je gerust naar Papendal vertrekken, wetende dat het een goede dag zal worden. Maar dat hangt natuurlijk ook af van de bezoekers.

In de ochtend werden de OR-leden van harte welkom geheten en men kon zich inschrijven voor twee workshops in de ochtend en één in de middag. Er werd gretig gebruik gemaakt van de volgende mogelijkheden:

Commissie Bevordering Medezeggenschap (CBM), vanuit de SER, gegeven door Sophia Geelkerken;

Samenwerking tussen Vakbond en OR, vanuit het CNV, gegeven door Roos Rahimi;

Wat kan de OR doen aan “Agressie en geweld tegen medewerkers”, vanuit het CAOP, gegeven door de heren Jo Scheeren en Harry Hartmann;

En aanvullend 's middags :

De vakbond van Morgen, vanuit de UNIE, gegeven door Ed Lecomte;

Nederlandse Vereniging Medezeggenschap, gegeven door Renie Rieffe.

De heer Ernst Taris van het GITP was als dagvoorzitter in grootse doen, zag toe dat alles feilloos verliep en evalueerde de workshop perfect met de aanwezigen.

Als u het nog eens wil nalezen, alle workshops staan op onze website.

Tijdens de theepauze hebben we de Bestuurders en Hoofden HRM's verwelkomd. Samen met de OR-leden hebben we ademloos geluisterd naar hetgeen Joseph Oubelkas is overkomen in Marokko.

Als nieuwe voorzitter van POGGL nam ik als laatste het woord en verkondigde de zes doelen, waardoor de Vereniging de continuïteit weet te waarborgen tot het jaar 2020. Welke doelstellingen dat zijn kunt u in de bijlage lezen.

Ik eindigde met iedereen te bedanken voor het vele werk, de bloemen waren er voor de workshophouders en de spreker en het buffet daarna voor iedereen.

Peter Niemantsverdriet

Voorzitter

BIJLAGE

POGGL heeft zich enkele doelen gesteld en wil zich hier tot het jaar 2020 volledig op richten. Deze doelen zijn:

1. POGGL profileert zich en lobbyt in de politieke en/of maatschappelijke organisaties waar besluiten genomen worden die betrekking hebben op de detailhandel en groothandel en/of de medewerkers in die branches. Te denken valt aan: SER, vakorganisaties, brancheverenigingen en dergelijke. Voor zaken die de medezeggenschap in zijn algemeenheid betreffen maakt POGGL gebruik van het lidmaatschap van de vereniging 'NVMedezeggenschap (NVMz).
2. POGGL wil een gesprekspartner zijn waarbij diens mening op prijs wordt gesteld in politieke en maatschappelijke discussies.
3. Het bestuur van POGGL raadpleegt haar leden over de onderwerpen die zij op de maatschappelijke en/of politieke agenda wil zetten.
4. POGGL stelt middelen, zoals het aanbieden van trainingen, themadagen, forums en de POGGL-website beschikbaar om het (kennis-) niveau van de aangesloten leden op een hoger peil te brengen.
5. POGGL biedt een (inter-) actief platform waar de leden elkaar kunnen blijven ontmoeten en ideeën en ervaringen kunnen uitwisselen.
6. POGGL voert een actief beleid dat erop gericht is om het ledenaantal te laten groeien. Deze ambitie richt zich in eerste instantie op de eigen branches (bedrijven in levensmiddelen), maar in tweede instantie op alle bedrijven in de detailhandel en de groothandel.